

## ●くらし・仕事についてうかがいます

### D.職場や就職についての不安・不満はありませんか

- ・主人についてにあります。
- ・支払なしの時もあり。
- ・仕事量は全体の4割弱だが、給与はチームの中で一番低い。(20代女性)
- ・老齡無職。(80代以上女性,男性)
- ・不景気による従業員の減少。(20代男性)
- ・就活中で不安を感じる。(20代男性)
- ・不況のあおりを受けている。(60代男性)
- ・バイトにかなり仕事させ、社員は目の前で寝ている。客の前だけいい顔。(30代女性)
- ・病になったときの対応が悪い、社保も使わせない。(女性)
- ・61才で正社員からパートになったので、こんなものだと思っている。(女性)
- ・年収が半分になった。(男性)
- ・年金で細々と。(70代)
- ・体調不安定のため、パートも難しい。(40代女性)
- ・体が辛い、職員が少ない。(20代女性)
- ・身体障害者の差別。(30代女性)
- ・倒産寸前。(女性)
- ・仕事内容が年々悪くなる。
- ・不景気により仕事が少ない。(60代男性)
- ・パワハラ、モラハラ。
- ・業績不振続いている。(60代男性)
- ・仕事がつまらない。(40代男性)
- ・国民年金が少なすぎる。(70代女性)
- ・転職したいが次の仕事が見つかるか不安。(30代女性)
- ・生きがいの発見に不安。努力不足。(男性)
- ・なかなか希望の休みが望めない。規定の休みのみ。祭日でも出勤!(男性)
- ・40代以上の仕事がない。(40代)
- ・給料より健康保持と考えを変えました。(男性)
- ・将来の経済面など不安はある。(70代)
- ・年齢差別がある。(40代女性)
- ・教育費の負担。(50代男性)
- ・分煙がされない。(50代女性)
- ・週に一回社員1人ずつ社長に呼ばれ、給料の下ることを毎回言われる。(40代女性)
- ・1年契約で毎年面接を受ける。(50代)

- ・正社員との賃金及び待遇格差。
- ・夫の急病で退社。(女性)
- ・国の役所から仕事をもらう団体で仕事をしているが、役所による現実を無視した要求、高慢な対応にストレスのたまる毎日。(40代女性)
- ・市場が厳しく、存続が不安。(女性)
- ・絵を教えていたが、カルチャーの職員や会員に嫌なことを言われた。(60代女性)
- ・今はお稽古有料教える。(70代)
- ・子ども(女)の働くところがない。(男性)
- ・妻は目と足、私は脳梗塞。
- ・上司との人間関係。
- ・今までいきなり8万減らされた。(50代女性)
- ・正社員と同じ仕事をしているのに、待遇は違う。(30代女性)
- ・昇給の見込みがない。(30代男性)
- ・怪我病気したときの生活など。(50代男性)
- ・昇給、リストラ、パート変更、ありました。(女性)
- ・税金が重すぎる。(60代女性)
- ・年金、保険料等の変動。(70代男性)
- ・仕事内容がくだらなさすぎる。(30代男性)
- ・政党政治の金権。(70代)
- ・ゆっくりでもできる仕事がほしい。(女性)
- ・作業時間の給料のため、作業時間が少なくなっている。(男性)
- ・8については不満であっても専門職なのでやむを得ません。(女性)
- ・年令による就職(求職)の難しさ。
- ・労働条件について話題にする雰囲気がない、関心が低い。特に若い人は無関心でそれが心配です。
- ・稼げなくなった。タクシー。(20代)
- ・製品が増税となる。(男性)
- ・給料が下がっている。(30代女性)
- ・仕事が暇になった。
- ・正社員、非正規社員の混在組織で雰囲気が悪くなってきたように思います。(男性)
- ・老人で年金生活。(男性)
- ・倒産の危険。(40代女性)
- ・ボーナス減額。宿泊行事の日当無し←他の業種との賃金格差をなくすためとのこと。(30代女性)
- ・産生が従業員を対立させる。(60代男性)
- ・休職中扱いで先がわからない。(男性)

- ・アルバイトの時給が安すぎ。700、800、900円等。(男性)
- ・年功序列組織。(60代男性)
- ・人間関係。(20代)
- ・「85歳まで」と言われて、入社したが、昨年12月末で契約を打ち切られた。幸い、厚生年金を44年払っていたので2月から年金をもらえることができる。しかし70歳までは働かない。(男性)
- ・はたらく気がない。(50代男性)
- ・乳幼児有り、保育園が決まらなると働けないため派遣が契約切れ。(30代女性)
- ・NHKや新聞他メディアの給料は先進国中最低。大会社、欠務員のことが主。一般他は年収150～250万。(70代男性)
- ・恒常的な要員不足。
- ・給与、ボーナスカット。(50代男性)
- ・束縛される、自分の時間が持てない。(40代男性)
- ・これ以上景気が悪くなると経営が不安となる。(70代)
- ・会社がいつ倒産するかわからない。(40代女性)
- ・パワハラ。(40代女性)
- ・高齢者の不安。(80代以上男性)
- ・会社の倒産。(30代男性)
- ・会社自体の将来が不安。(30代男性)
- ・モチベーションがあがらない。(20代男性)
- ・就職できる体力がない、気力のみで生きている。(80代以上女性)
- ・育児をしながら、安心して育てられる環境が整ってない。保育料が高い、病児保育の体制がない、休むと給料が減る。(30代女性)
- ・海外流出を防ぐ(製造業)。(70代男性)
- ・年齢的に働けない。(男性)
- ・政治に振り回されている。(30代男性)
- ・将来の絵がかけない。(男性)
- ・昔のように内職があればと思う、足腰不自由な老人に対して。(男性)
- ・公正公平なビジネスを!(男性)
- ・社員になる事ができても倒産してしまうのではないかという不安がある。(20代女性)
- ・病気への偏見。(50代男性)
- ・今仕事をしようと思っていない 親業専念中。(30代女性)
- ・年齢的に仕事無し。使って貰えない。(70代女性)
- ・昇給。(男性)
- ・給料が下がった。(女性)
- ・昇進がない。(男性)

- ・たくさん働いても生活にゆとりがない。再就職できるか不安でやめられない。(20代女性)
- ・公務員だがムダの是正が甘い。(40代男性)
- ・責任が重い。(40代女性)
- ・仕事が少なく、辛い。(50代男性)
- ・昔のことで懐かしい。(男性)
- ・国際競争力の低下による日本経済の低迷。(30代男性)
- ・会社が倒産しないか。(男性)
- ・病気を理由とした業務差別。(50代男性)
- ・仕事なく、死にたくもなし。(80代以上男性)
- ・定年の延長。(50代女性)
- ・いつ潰れるかわからない会社。(男性)
- ・正社員と同じ仕事をしているのに、待遇は違う。(30代女性)
- ・収入が安定しない。(女性)
- ・仕事が忙しい。人が少ない。(女性)
- ・景気がなかなか回復しない。(男性)
- ・学歴社会。(50代)
- ・負担が大きい。(30代男性)
- ・全体がギスギスしている。(50代男性)
- ・なにしろ娘(43歳)に仕事がほしい。(70代女性)
- ・子育ての両立。(30代女性)
- ・仕事が少なくなって来ている。(40代男性)
- ・賞与カット。(女性)
- ・年金では健康で文化的な生活はできない。交際や習い事はどんどんキャンセルしている。(70代男性)
- ・会社の雰囲気がよくない。(30代男性)
- ・体調不良の不安。奨学金の返済できるほどの給与をもらえない。(30代女性)
- ・出産後も仕事を続けられるか。(女性)
- ・残業ができなくなった。(女性)
- ・責任感の欠如。(30代男性)
- ・生涯の仕事を探しつつある。(女性)
- ・子どもが1歳で保育園に入りたいが難しい。(30代女性)
- ・1日あけさせておいて短時間労働の時給換算、ヒマだからといって早上がり強制など。年齢の差別。(女性)
- ・接客の対応が難しい。(30代男性)
- ・家賃が高い、更新の時になぜ1ヶ月余分に取るのか?(60代男性)
- ・仕事がしたくても年令にあう仕事がない。(女性)

- ・教育、社会情勢の変化に対応しきれていない企業が多い。(男性)
- ・業務に見合った要員不足。(50代 女性)
- ・昇進差別。(50代 男性)
- ・年齢で相手にしてくれない。(50代男性)
- ・仕事がキツイ。子育てとの両立。宿泊を伴う出張を命じられる。(女性)
- ・休憩時間が15分ほどしか取れない。
- ・仕事も給料も減ってきている。(20代男性)
- ・働いていたらリストラにあった。(70代男性)
- ・利益制の低下。(70代)
- ・将来不安が募ります。(60代)
- ・職人が少なくなっていた。(30代男性)
- ・景気対策の遅れのため、仕事の減少。(男性)
- ・現在、仕事なし。(男性)
- ・成長性が見えないよどんだ社内の空気。(50代男性)
- ・私は80才だから病気しないよう注意しています。(80代以上女性)
- ・前、税務署にいたが、職員の家族から優先してどんどん3ヶ月、5ヶ月くらいでやめさせていった。ずいぶん酷いと思った。そのころやはり公務員は守られていて、よく飲み会やカラオケなど多かった。霞ヶ関でない役所は楽である。(60代女性)
- ・TV、映画、舞台の制作費が少なくなった。
- ・会社から求められる能力にいつまで応えていけるかわからない。応えられなくなったら自分から身を引かざるを得ない。(30代女性)
- ・退職金が少ない。(50代女性)
- ・高齢者のため職業はなし。
- ・就業規則が厳しい割に就業中の休憩が満足に取れない。
- ・60歳以降の仕事。(50代男性)
- ・高齢で働けない。
- ・定年が間近。
- ・税増額するな。
- ・結婚後の再就職。(30代女性)
- ・常に忙しくて余裕がない。(40代女性)
- ・仕事が減った。
- ・職員さんの差別。
- ・もし、倒産したら……どう不安。(20代女性)
- ・商売不振。
- ・酒の販売が自由化でどこでも売れるようになり、売り上げ三分の一以下にスーパーやDSの安売りをやめさせてほしい。(60代男性)

- ・年配者に仕事を。
- ・以前会社員の時、9による3を感じました。(30代女性)
- ・高年齢のため。(60代女性)
- ・親会社からの単価切り下げ。
- ・年齢による就職差別。(60代男性)
- ・クリーニング、技術と着るもの。責任を負わされている。(70代女性)
- ・品川区の役人など、監査について不安。(50代男性)