

なかつか 亮



「クーリング期間で雇い止め」「3年で職場変更」「ピンハネ」
区立保育園、学校、図書館で広がる

ワーキングプア

—問われる地方自治体の姿勢—

新年度予算議会報告 No.4

「派遣」と言う働き方が社会問題に。ピンハネ、低賃金、使い捨て労働は、ワーキングプアを生み出す元凶です。こうした中、品川区の保育園や学校教育など「派遣」導入について、「税金を使ってワーキングプアを作り出してよいのか」との批判が上がっています。共産党は「全てのワーキングプア解消のために、品川区自らが改善を」と主張しました。

3割「ピンハネ」 契約期間は1年間

「今のままでは結婚なんてリアルに考えられない」と話すのは、区立保育園で実施される「オアシスルーム」の派遣労働者です。区は派遣会社に時給1733円支払いますが、本人には1230円。実に3割がピンハネです。派遣には賞与はなく、年収は240万円足らず。単年度契約のため来年の

新聞折込の 求人募集より

すまいるスクール
実働5h/時給1000円/休日：日・祝日
※仮に月20日間働くと月収は10万円。

図書館窓口
実働5.5～8h/時給900円以上/週3～4日(土・日・祝含む)
※仮に月20日間、実働7hだと月収12万6千円

注意：委託会社は異なります。月収は試算によるものです。

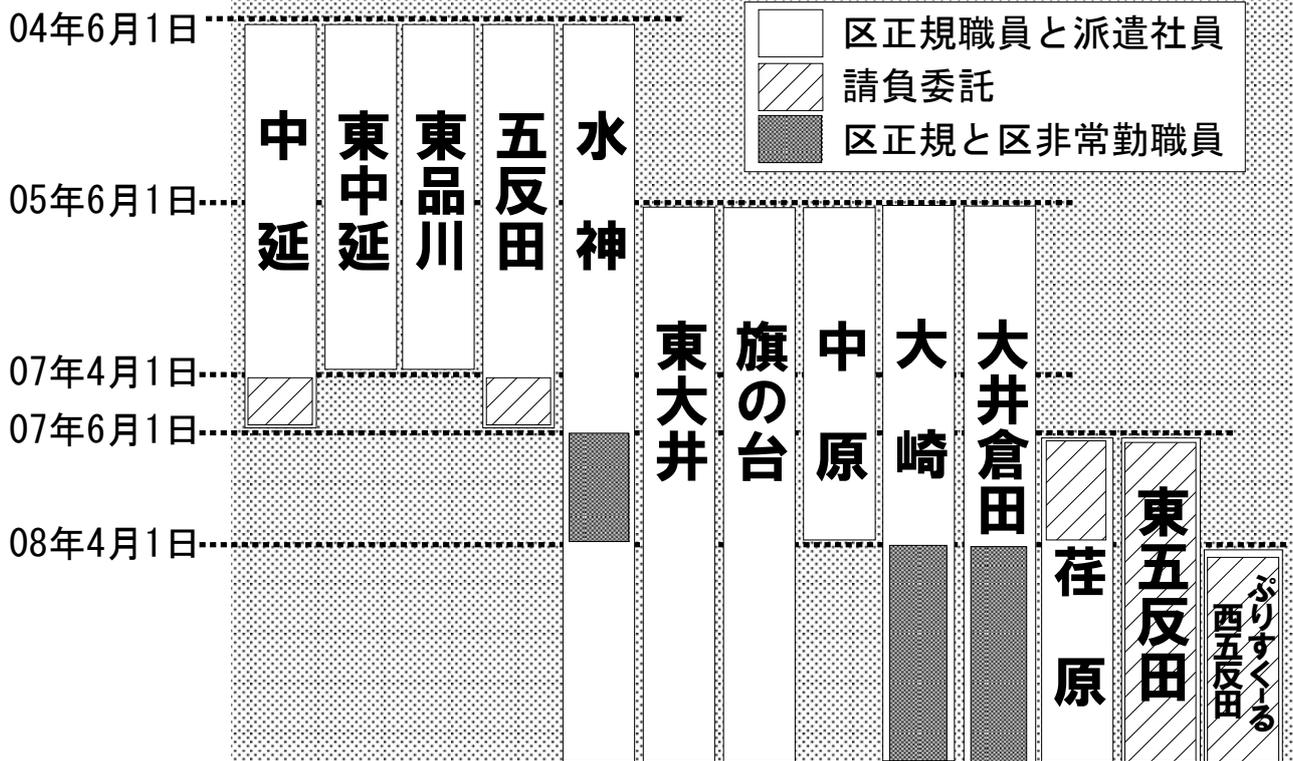
仕事の保障はありません。「子どもに携わる大事な仕事なのに、これでよいのか」と悩みます。

月10万円これでは生活できない

品川区で区職員の4人に1人が「非正規」に。その他に、給食や保育園、図書館窓口、すまいるスクールなど民間委託

先では、さらに多くの派遣や、アルバイトによって行政が支えられています。給与は、すまいるスクールや学校給食は約10万円。図書館窓口では13万円程。これでは生活できません。私は地方自治体が行っているワーキングプアは、間違った方向に進んでいると思います。裏へ

品川区立保育園・オアシスルームの実施状況



巧妙に「派遣」使う品川区

3年で実施園変更

少し複雑ですが、上の表をご覧ください。品川区の「派遣」の使い方です。

左の4保育園では派遣を3年間で中止に。これは3年を超えて労働者を働かせる場合における派遣先企業の直接雇用への申し込み義務を回避するための手段です。脱法的手法は許せません。水神保育園では約一年間だけ契約方法を直営に変更しました。

クリーニング期間

東大井、旗の台では3年間を超えています。区は「クリーニング期間を設けているので問題ない」と説明しま

す。クリーニング期間とは「3ヶ月と1日の間をおけば別の新たな派遣と見なす」という手法。雇い止めとは許せません。

共産党の追及に「派遣法事態が悪いのであればこれは別の議論。私どもは派遣法の中で活用させていただくと開き直りました。こうした姿勢がワーキングプアを拡大させているのではないのでしょうか。

共産党は引き続き、全てのワーキングプア解消、格差是正、暮らし擁護のため、がんばります。なかつか亮



第5回区民アンケート只今1000通を超える。ご意見、ご要望お聞かせ下さい。 — 日本共産党品川区議団 —