

I. 【給与所得者、自営業の皆さんへ】職場や労働環境、営業上の不安や悩みをお聞かせ下さい

- ・将来が不安（40代女性）
 - ・不安や悩みはないが なんでも反対の共産党はやめてほしい（60代）
 - ・営業に自助努力。社会が欲する物を提供できない限り、収入は上がらないのは当然。（60代男性）
 - ・元、小さな商店を営んでいました大型のチェーン店やスーパーマーケットが急増し、我々小さな店は、どんどんやめてゆきました。弱い者、いじめのような政策の政府は信頼できません、民主党も自民党も不信感でいっぱいです。（70代 女性）
 - ・年金生活には毎日毎日の生活は同じ（70代）
- 企業に良い悪いが出ている中小が減って職場が無くなっている（60代 男性）
- ・今回JALの裁判で示された様に、日本の司法は異常、労働裁判では労働者側敗訴が多くなっている。財界が牛耳る社会では国民は安心して生活できない（60代 男性）
 - ・神社、寺が多すぎる、税金とるべき（男性）
 - ・利益率が悪化している、わるい仕事を続けていくべきか、（50代 女性）
 - ・会社の業績ダウンから失業者が増える事、給与が減ること（50代 女性）
 - ・「大きなお世話」な質問だと思います。（40代）
 - ・就職したが、自分と企業がマッチせず、辞めるの連続。ブラック企業が多すぎる。履歴書が汚れて書けなくなるだけ。もう、就職はあまり考えず、アルバイトでやる。（30代 男性）
 - ・将来、生活保護受けないようにとストレスの生活、年にとって、ゆうゆう自適に生活できるのはほんの、ほんの、ひとにぎり。
 - ・1でも・2でも収入が少なければ、給与も少なくなる、議員のお手盛り給与も下げろ、借金はやめてくれ、学生にも借金を少なくしない、議員ばかりです。（70代 男性）
 - ・ありません。政治家の悩みをと国家の先行きが、とにかく不安です。国土不在。日本人のための政治をしてほしい。（20代 男性）
 - ・常に悩みはあるが、上司、同僚と話し合えるから、感謝している。（40代 女性）
 - ・売上げが下がれば、いつやめさせられるか不安。（60代 女性）
 - ・これから少しは良くなるかなという気はします（60代 女性）
 - ・パートですがレストランがひまな時すぐに返されます。又労働はいいのですが何でも時間をきめて、させられることが事故の本になるような気がする。（70代 女性）
 - ・介護の仕事についていますが、1件30分と少ないです。やっていけません。学歴もないので、仕事を選ぶことも出来ません。兄に面倒を見てもらっています。（40代 女性）
 - ・中小企業では毎日が苦労の連続です、競争の世の中に生き残ることの諸問題は山積みしています、営業面、資金面、等々（80代 男性）
 - ・社会全体が暗い、特に社会全体、個人々の身勝手が多すぎます、日本人全体が精神的にレベルが、低下していると思います。（60代 男性）
 - ・リストラが身近な問題になっている事（30代 女性）
 - ・労働環境にはふまんがあるが他と、比べればよいかと思いがまんしている。（50代 女性）
 - ・お客様の来店回数が減った事と、お客様の数がとても少なくなりました。私は今、孫（小5と小1の女の子）を娘が帰ってくるまで2~3時間下の子を特に見ているので（週4回位）夕食を食べさすので忙しく働いていますが、私の体が心配です。（70代 女性）
 - ・正社員、派遣社員、有期雇用者などの待遇・給与格差をなくすべき。又長時間労働が常態化している現状を改善して欲しい。
 - ・まだ子供も小さいので、安定した給与所得が継続可能か不安（40代 男性）

・給与が高い方がいいのはあたり前、少しせいたくをしない、生活を教えるのも職場だったり、家庭ではないか？ (70代 女性)

・税金と物価ばかり高くなって給料は上がらない。会社の売上や、失業する確立が高くなっている世の中が不安。(30代 女性)

・左官職なのですが仕事が少なく左官の仕事をみなおして、家づくりに、壁の大切さを考え直してもらいたいと思います (70代 女性)

・業績悪化で、残業がないのは、良いのだが、残業代も減るのはちょっと困りもの (40代男性)

・現在は、貧乏暮らしなので、余り考えて居ません。(80代 男性)

・雇用創出事業は、長期間働いていない人を優先させるべきである。また30代・40代に優先させるべきである(20代は正社員になりやすいが、30・40代のフリーターなどはなりにくいのが現状)・訓練と創出事業をセットや求人とセットにして正社員化を進めること。・雇用創出事業は、派遣と同様に賃金などの、開示すべきである。企業によっては扱いや採用時期など、いつわっている、また、社保に入らずにいる企業や短時間労働などし、改善の必要がでてきている(報告内容の提出)(採用)(なし)

・雇用環境をよくしてほしい。雇用あつての生活。(40代 男性)

・正規職員が足りない(40代 女性)

・実質的にどんどん貧しくなる方向だが、国全体がその方向なのであきらめるしか無いかとも思っている(60代 男性)

もっと経済対策をせよ！！人からコンクリートだ！！(40代 男性)

・自分も夫も、収入が大きくへった。不景気だと減らされたが、上向きにこの先なっても、元に戻してもらえそうにない。(50代 女性)

・共働きの保育環境改善(30代 男性)

・悩みが多過ぎて書けません(60代 男性)

・大手企業でも昇進したのに給料が上がらない。(40代 男性)

電力不足、景気悪化。(30代 女性)

・有給は取得できず、年収は減少。中小企業は働ける会社があるだけ良いと言われてしまいます。(50代 女性)

・高齢者の雇用を何とか考えて欲しい。もちろん他に迷惑をかけないのは当然。(70代 男性)

・自分勝手な人が多いように思う。(御身大切)(60代 男性)

・勤続十年を越しても一年ごとの契約社員でしかいられない。業務内容を正社員以上、単に勤務時間が少ないのみ。それも支出を押さえる為の社会の都合で。大企業に甘い社会だと思う。(50代 女性)

・年金だけでは生活できない。生活できない＝死ぬということです。いざ60歳になってこんな世の中になってしまったとは何とも言いがたい。(60代 男性)

・サービス残業させられる。労働時間、休日などについて守るべきことを上司がきちんと知らない。派遣だと、年令が増えるにつれて仕事が見つけづらくなっているようで不安。かといって、正社員の口はもっとない。雇用の年令差別をなくすようにもっと徹底して欲しい。(40代女性)

・消費税が上がったら立ち行かなくなる。価格を転嫁できない。(30代 女性)

・社会が赤字なので将来が不安。(40代 女性)

・給与の上がる見込みがないのに所得税など増えている。(40代 女性)

・一日の給与がどんどん下がる。安くないと仕事来ない。働いても、働いてもワーキングプアで体を実際壊して入院している。それでまた収入は減る。負のスパイラルに入り、不安である。(4

0代 女性)

・収入が年々マイナスになっている。(80代 男性)

・色々忙しい中、上からの「あれもやれ、これもやれ」で毎日大変です。少人数にして仕事の量は増やすと言う無理なことを要求されています。(50代 女性)

・いつまで続けられるのか……。 (30代 女性)

・前職の会社の破産解雇による失業から50半ばにしてやっと職を見つけましたが60定年です。その不安はしみじみと感じています。(50代 男性)

・何もない。(40代 女性)

・年金の為、不明。(60代 男性)

・パートで働いても保険、雇用保険などが整備されていなくて不安定である。(50代 女性)

・今は首にされて正社員をしていないので再職を探していて苦しい。社内のイジメで退職。会社のイジメを調べることをしてほしい。(40代 男性)

・この不安、悩みは、経営と共に自ら解消する努力をするべきです。「それよりも税金や健保料が高いです。」(60代 男性)

・後期高齢者、日々自立の為、学習、学びの向上心を忘れずに国策社会環境にあまり左右されず民主党の政策に右往左往せず、不安・悩みなしで生きていく自立！(70代 男性)

・リストラばかりオーナーさんから突然来る。もちろん労働ばかり過重で、ますます給料、人はダウン、少なくなっている。(40代 男性)

・なかなか年次休暇が取りにくいですね。一年間に20日と前年繰越できる分20日と合わせて40日あるか？その本も取れないですね。周りにも仕事上迷惑がかかると思います。

・仕事がないのではなくて、仕事をしない奴が多い。収入は遊んでいると多く仕事をすると少ない。(80代 男性)

・特になし。(50代 男性)

職場の人間関係なので自分たちで解決するしかないでしょう。(60代女性)

・不動産で生活しているが、所得、土地、家屋、固定資産のべらぼうな課税に家賃収入だけでは維持がむずかしい。(70代男性)

・公務員なので職を失う不安感はあまりないが、今どんどん仕事がやりにくくなっている、ちょっとここには書ききれません。教員は子供第1優先があたりまえなのに……。いろいろあります。この状況で体調を崩さずプライドを持って仕事を続けられるか不安です。(20代女性)

・アルバイト・パート。(50代 男性)

・86才女、一人暮らしなのでありません。感謝は致しています。国の発展と皆々さまのお幸せを祈って居ります。最良の方へと御みちびき下さい。(80代 女性)

・海外の労働者と働くことが多くなった(コストの問題で、中国、インドの方々と働いている)日本人のベテラン社員や派遣の方など、優秀な方々が雇い止め、早期退職で、残された社員も残業が増え体力的に厳しい。(40代 女性)

・いつ、くびになるかわからない。(30代 男性)

・不平、不満、愚痴が多い。日本人は魂格を高めるべき。(30代 男性)

・中小企業のサラリーマンは、労働組合の助けも無く、利益はほとんど経営者にもっていかれてしまう。(40代男性)

・いつ、仕事を切られてもおかしくない。そういう毎日を送っている。早く景気回復を。(50代男性)

・社会保険料が高すぎる。(50代男性)

- ・業績至上主義（成果主義）の賃金体系は日本社会になじまない。年功序列、護送船団方式がよいと思います。（50代男性）
- ・現在派遣社員。子どもを産んでからも仕事を続けたいが正社員ではない為立場が弱く、保育園探し、仕事探し、どちらも不安（一度出産で退職になる為）。（30代女性）
- ・夢を持って生き生きと働いている人が少ないこと。好景気だった頃と比較するから不安が出るのではないのでしょうか。マイナス面よりプラス面にもっと目を向ければ希望が湧いてきます。マスコミも政治家もそういう姿勢であれば国民の姿勢も変わってくるのではないのでしょうか。（60代男性）
- ・50才以降、まったく給与が変わらず、生活が子供の成長等に伴って苦しくなっている。（50代 男性）
- ・芽が出ないこと。（50代 男性）
- ・日本はいずれつぶれる。（40代 男性）
- ・雇用についての問題→源泉徴収制度ではなく、全ての国民が確定申告するべき。雇用ではなく全ての国民が外注責扱いで仕事に臨むべき！！（30代 男性）
- ・皆、余裕がなくなっているから、全体的にギスギスしやすい状況になっていると思う。（40代 女性）
- ・経済の状況、景気の見通しが不安定。（30代 女性）
- ・パートタイマーとして働いています。退職を決められるのが一番困ります。体力あるかぎり働きたいです。（60代 女性）
- ・通勤電車の混雑。女性の社会進出の遅れ。（30代 女性）
- ・サービス残業は、あたりまえ。どうにかして欲しい。（40代 女性）
- ・仮に派遣法で5年勤務の後に直雇用となった場合、その直接雇用は「正社員」を差すものではない。「アルバイト」になった場合は減収入となる確率が高いが、そこまで考えて決めているのか？正社員を雇わない企業が、派遣を社員にするわけがない。（30代 女性）
- ・高齢者が国民年金+仕事で生活できる様にワーキングプアに気を配ってほしい。（60代女性）
- ・日本を動かしている政府に不安。みなさん、年寄すぎ。自分の人気しか考えない。臭いものに蓋をしすぎ。日本の未来を考えているなら50才以上の政治家はいらない。（20代 男性）
- ・年々仕事が減っている上、同じことを受けても安くなっています。今後のことが不安。安売り競争は止められないのでしょうか？（50代 女性）
- ・親時代と違い、何年働いても給料上がらないし（年金保険率UPで手取りへる。）、ボーナス出たり出ないで収入上がらず。又、国ではISO入ってるけど、ぶっちゃけ国際基準で海外品使わせてくれないので、利益出る所か仕事しても赤字になるばかり。（建設関係仕事）ゼネコンがすぐお金を払わないから、物を収めてもすぐ請求書を出させない。こっちは下請けに部品代払ってるのに・・・シワがきて資金繰り悪化。（30代 女性）
- ・休み計画がうまくできず、未来に不安。（30代 女性）
- ・経営の先行き不安。（80代 男性）
- ・いつ売上減になるかびくびくしています。（40代 男性）
- ・収入の減少。（70代 男性）
- ・政府が言う70才まで現役とはうそ。企業は60才をすぎると必要としていない。（60代 男性）
- ・売上がよくなればいいがわるければおちるのはあたりまえ。それならいいビジネスをうむやりかたがあってもいいのではないか。（60代 男性）

- ・10%位の消費税は皆で負担すべきである。但し、ムダ使いの政府役人をもっと重罪に処すべきであると思う。(70代 女性)
- ・職種によっては不景気そのもの。合見積りによる無理な価格競争で結果的には自分たちの首をしめる結果に……。利益がなければ意味がない。(60代 女性)
- ・主人の会社が不況で合併したが、十年以上、ボーナスがない！退職もせまっているし、将来が不安である！(60代 女性)
- ・私は、外部指導者で学校に仕事を得ています。報酬の少なさにあきれられる程である。いつも持ち出しになり収入は少ない。交通費はなく、学校からの要望は重い。せめて、交通費を頂きたいと願います。(60代 女性)
- ・今後不安です。(60代 女性)
- ・自営業ですが年金生活で暮らしています。年金が下がるのが心配。(60代 男性)
- ・サービス残業していても赤字、これが現状。(50代 男性)
- ・老人の為仕事がないから。(80代 女性)
- ・グローバルな視点が欠ける政策が推進されることによる経済活動の停(70代 男性)
- ・日本の将来に展望が持てない。よって、会社の将来も心配。(30代 女性)
- ・生きていて楽しいと感じられる環境、収入で生活する事。“それが身分相応だ、他人とはくらべない”(50代 男性)
- ・とくになし(不安定なのが当たり前なので……)。(50代 女性)
- ・これ以上、世の中は良くはならない。世界中が悪いもの。(70代 女性)
- ・今後の経済状況など心配です。(30代 女性)
- ・所得が上がらない中、どうやって金融資産を増やすか？(40代 男性)
- ・全て。(40代 男性)
- ・経済不況は全国民の生活を悪化させる。経済発展のために何をすべきか。優秀な人材、リーダーの出現を待つ。(70代 男性)
- ・節電をやめたい。はやく電力が元にもどってほしい。(40代 男性)
- ・円高により輸出が振るわない。円高対策を進めてほしい。(20代 男性)
- ・未だに給与の男女差が激しい。女性であることや、学歴により管理職になれない。(40代 女性)
- ・世界経済の悪化。(20代 男性)
- ・有限契約という雇用体制を何とかして欲しい。(40代 女性)
- ・収入が増えず社会補償費ばかり増えて、生活は苦しくなるばかり。(40代 男性)
- ・私もきついが社長はもっときつい(40代 男性)
- ・今後の税金に対する負担が多くなるのではないかと不安。収入が増えても中小企業に対する風当たりが強く、希望がなくなってしまう。(30代 女性)
- ・売り上げ減。(50代 男性)
- ・教育費が増える一方で所得は増えない。年金支給額や時期への不安大。自らで備えるにも限度あり。(40代 男性)
- ・とても大変です。みんながあくせくしている。余裕が無い。(50代 女性)
- ・業務量は増えるが人員の補充は無く残業も認められない。(40代 女性)
- ・今の派遣社員は会社にいい様に扱われている。正社員との雲泥の差、国がメスを入れないとどうにもなりません！(60代 男性)
- ・労働基準法に法った雇用のしかたをしてくれる会社がほとんどありません。不安です。(50代

男性)

- ・各種税金の負担が大きすぎる。(30代 女性)
- ・Safety netの構築も良いと思うがリストラ、メンタル病などで働けない人が働かない人となって生活保護や仕事せずに給与をもらって行く方向へ行くのはいかなものか！働ける仕組みが必要。必死で働いてる人がしっかり報われるべき。(30代 女性)
- ・特になし。(30代 男性)
- ・安定した仕事が続けられるか不安。日本は世界で孤独するのではと・・・。(30代 男性)
- ・給食費と同じで払い穢いのでは。(60代 女性)
- ・税金が10%~15%と上がると会社が厳しい。(30代 男性)
- ・業績不振による給与カットが続いている。(40代 女性)
- ・長く勤めても社員になれず。保障もなく。(30代 女性)
- ・パワハラetc。(40代 男性)
- ・現在は特になし。(20代 男性)
- ・契約者だから毎日同じことを働けない不安。(30代 女性)
- ・人の能力に応じて、国の教育費を当てるべき。教育の機会の平等を重視する。五十代 男性
- ・返済不要と言うのはダメです。借りたものは必ず返す。子どものころからの教育をする。教育などばか者のすること。(60代 男性)
- ・国会議員にも増税を課すべきでは？(60代 男性)
- ・職場ぐらい自分で見つけられるが年金もらえるかもわからないんじゃ、未来へのやる気無くすよな・・・。(30代 女性)
- ・下請けに出向中。世の中から正社員がいなくなるのでは？企業も考える必要がある！(40代 男性)
- ・営業する以上不安は当たり前。不安のない人は皆無。知恵が無いならダメならやめればよい。他力本願、全て行政に依存する文化は中止せよ。(60代 男性)
- ・年金暮らしそこへ46歳の娘仕事なくて困っている、というのは人材派遣なので現在なし。(80代)
- ・不安定なのは仕方ないが20代30代が結婚して子どもを設けるということをあきらめたくなくなる様な条件の仕事が多いのは確かだと思う。正社員でも月給20万で使われ放題とかでは夢が持てないのではないかと？この辺は「世代間格差」の問題も絡んでくると思う。厚生年金もらっている年寄りとの生活レベルの差をととても感じる。(30代 女性)
- ・公務員の給与が上がらない。(30代 女性)
- ・以前の2~3人分の業務量をこなさなくてはならなくなっているから。四十代 男性
- ・給与が上がらないのに、年金や保険料は上がり、子ども手当などのせいで扶養控除がなくなったりと厳しいことから、内部留保などが給与に反映されるようになって欲しい。(内部留保に税金をかければよいのでは)(30代 男性)
- ・加年齢のため記憶が衰えているとそれなりの追い出しをえわ●る●ける●●きたいが・・・(60代 女性)
- ・質の前に量をこなさざるを得ない。業績評価得は業務内容の質の低下を招く一因となると考えています。十分なサービスに対しては十分な対価が伴うことを社会全体で認めて欲しいと考える。(50代 男性)
- ・社会保障内容、継続性。(50代 男性)
- ・職場はスピード、スピード重視で無限地獄ようですね。(50代 男性)

- ・仕事が少なくなり不安だらけ、だが行政のせいではない自身の能力のなさ！です。(60代 男性)
- ・特に敢えて述べるほどのものはない。(60代 男性)
- ・派遣労働なのでいつ派遣切りになるかわからない。同級生がもう六人も自殺しています。六人も派遣切りを苦しめての自殺です。(30代 男性)
- ・ホームヘルパーをしているのですが、本当に給料は安いし、労働条件が悪く、やりがいがある仕事なのにやめたいと思う日々が続いています。介護保険制度の問題もあると思います。(30代 女性)
- ・退職金制度がなく自らの備蓄の必要がある。所得税が高い。(30代 女性)
- ・経済の悪化に伴い職場でも部署によってはかなりの締め付けがあると聞きます。しかし、そういった締め付け(ノルマなど)は巡り巡って効率性をおとし、社会の質を下げていると思いますが、バブル世代の役員達にはそれがわからず、妄想の上で会社運営をしているよう。先は明るい・・・と思えません。どうしよう。(30代 女性)
- ・雇用の継続。(40代 男性)
- ・今のところ大企業なので不安はない。将来はわからない。(50代 男性)
- ・バブルほうかいから、リーマンショックを次から次へと苦しい20年間です、もうからないのに、健保、消費税とやめてほしい、(50代 女性)
- ・業務委託で個人事業主あっかい、保証もなし所得も、上がらない、いつ仕事が、なくなるかわからない、他に仕事もない(30代 女性)
- ・就職した時(30年前)に思いえがいていた今のお給料と現実のお給料の違いにがっかりするばかりです。(50代 女性)
- ・税金は多いし、年金もどうなるのかわからない、不安ばかりふえてくる。(50代)
- ・消費税が上がり、停電が続けば不安です。(70代 男性)
- ・最近、売り上げが落ちたからと言って時間を短くされたり、全体の年齢下げたいから、リストラリストに乗っているから、この先どうするの？と1ヶ月以上毎日言われ続け具合が悪くなってしまった(文化堂荏原店)(50代 女性)
- ・残業代はなし、遅くまでの仕事、体が心配不安。(40代 女性)
- ・長時間労働、人員不足で大変です(40代 男性)
- ・年金は、定年が60歳なので、きちんと60歳から、しっかり支払うべき、私が高校の時、社会保障費があまっていると、使える様にしましょうと、やっけて、10年20年後団塊の世代が年をとったとき、どうするのだろうかと思った、何で考えなかったのか、ゴミ施設を作って使いこんだ責任者は責任をとるべき(40代 女性)
- ・低収入なりの生活を確立したので特にない。(50代 男性)
- ・税金を沢山とられているのに今後、年金がもらえるか不安(30代 女性)
- ・今のところ特に問題はないが、労働組合がないので、何かの時にどこに相談したら良いのか分からない。(20代 女性)
- ・7割が中小業赤字 日本政府を全部はいしせよ(50代 男性)
- ・半年後との契約でパートとして働いているが、契約をうち切られることがあり、とても不安(40代 女性)
- ・わが労働環境は、他業界と比べる術有ませんが、良くはないです。短時間当収入が400~4000円、バイトさんと同じ。但し保証補償が僅少なれど有。(60代 男性)
- ・この数年、飲食店でアルバイトをしているが、飲食店での早上がり(ひまな時に帰される)や、

- 勤務日数、時間をへらされることが多く、安定収入が得られない。また、そのような雇用をしないと飲食店の経営が難しい。経営方法を見直すべき。(40代 女性)
- ・2つの仕事をかけもちしないと生活していきませんが、体がいつまで持つか不安です。先の事を考えると明るい未来が見えてきません。(40代 女性)
 - ・賃金や一時金があがらない。むしろ厳しい状況。(40代 男性)
 - ・品川など住む所ではない(50代 男性)
 - ・公衆浴場ですが、浴場だけでは最低賃金も出ない。廃業しようか、迷っています。(60代 男性)
 - ・とにかく仕事が多く、労働時間が長すぎます。帰宅は毎晩23~24時、休みは月3~4日、その休日にも、電話が入ることもしばしば。有給休暇や、特別休暇(永年勤続等)などは全て流れています、又、定年後に不安があります。障害者を扶養家族に持ち、退職金とわずかな収入(あれば)で生活していけるのか、心配もあります。(40代 女性)
 - ・仕事やってもタイムカード押しているのに、残業手当がきちんと計算してくれない、会社は何か自分達家族が、いい思いをしているようで仕方がないのです。何かと口を開けば金が無い金が無いと言って給料をなんの相談もなく削られるし、だれに相談すればいいのでしょうか。(60代)
 - ・毎日3時間残業はつらい。正論で改めても、上司は聞いてくれない。自分の保身ばかりで。(20代 女性)
 - ・障害年金と老後の資金でしのいでいます。(50代 男性)
 - ・ここ数年ボーナスなし、もちろんベースアップなどなし、労働時間も少しずつ長くなって労働環境も悪くなりつつある(60代 女性)
 - ・母子家庭や、小さな子供がいる家庭にはきびしいです。(30代 女性)
 - ・子育てしながら仕事を続ける環境がもっと整ってほしいです。フルタイム以外での求人が少ない事や保育所入所基準が少しきびしいです。(30代 女性)
 - ・労働基準法は本当にあるのかと疑いたくなるくらい(20代 女性)
 - ・特に不安や悩みはない(40代 男性)
 - ・不景気による リストラ(30代 男性)
 - ・自営業と違い、控除の自由度は低くきちんと税と年金を納めている。払えるのに納めない国民年金を天引きされる厚生年金と一緒にされるのは不満がある、納めた額に見合った支給を。(30代 女性))
 - ・転職しようと思うけど見つからなく、結局アルバイトでがんばっていますが、収入は減るばかりです、今後、今迄の様に、少しは楽になるか不安でなりません。(50代 男性)
 - ・建築現場は経費削減で詰所・洗い場・トイレの設備を渋る現場が多く有ります、我々の様な下等な人間は職場が、あるだけでも有りがたいと思わないとね！！(50代 男性)
 - ・年金生活者 地域で自営していた業者です、大手のスーパーやディスカウントショップの進出で廃業した者です、区長は品川区の職種配分は適正だと思われていますが、大部分の地域の小売業は瀕死状況です、近所で食料品を買えなくなっている高齢者・障害者をどう思っているのでしょうか？(70代 男性)
 - ・日本人は残業文化が定着しすぎている(20代 女性)