

D. 【大学生や中高生の皆さんへ】就職活動についての不安や悩みをお聞かせ下さい

・娘が大学4年生で今年就活しました。受けた企業は100以上、全く先の三重に就活。若い子達が大学を卒業しても。就職できないなんて本当に嫌な世の中。子供手当と騒いでいるが就活中の若者たちは、子供の為援は無く、いざ働こうと思っても就職先は無い。これじゃ日本の未来は無い。若者達にも援助を！（40代女性）

・企業はもっと若い人の採用を増やすべきである。派遣社員、契約社員などは絶対反対です。（60代男性）

・子供が就職できない（60代男性）

（28才）。もはや「日本には仕事が無い」と判断。経営者が馬鹿・無能だから。政治が全くダメ。

・もし子供がいたら多いに不安だと思う。（70代女性）

・大手企業や中小企業が海外へ進出するから、働き口がないのだ。政府がきちんと法律を固め、海外転出をくい止めよう。思い切って政府は海外から引き上げてくる企業には「法人性」0%（無料）にして、その分、国内雇用促進を頼む。雇用者が増えれば、その雇用者の税収で企業の「法人税」分は「カバー」出来る。（60代男性）

・正社員がみつからずパートで働いています。書類がなかなか通過しないので偶然受かったところで働いていますが、今就活の時間もないしかとって仕事をやめることもできません。もっと募集が増えればいいのに…と思います。（30代女性）

・年長者にもっと仕事が欲しい（80代男性）・

・政府は経済対策をやっているのだろうけれど、一時期だけの対策に過ぎなく、長い眼での対策をやってほしい。自分の職場ではどどんりストラにあい、暗い毎日です。（30代女性）

・私は60代ですが、現在大学に通っています。私は就職活動とは無縁ですが、最近の（特に）大学は就職の予備校化していることに危機感を懐く60代の独りです。これでは、学問の自由などないに等しいと思っています。就職に役立たない学問はやらない、教えない環境になっていることに対する危機感です。（60代男性）

・企業の採用がないのに学生が就職できる訳ない。政治の責任が大きい（60代男性）

・安定した仕事が少ない。不安だらけ（80代男性）

・就職内定率の低下により、就職先の労働環境の改善をしてほしい。サービス残業や、低賃金の是正など。（20代男性）

・今年の夏に成人の子が2人とも解雇され、求職中です。将来がとても心配です。若い人の就職活動（60代女性）

・経験者として・・・就活開始の時期及び終了の時期が早すぎて学生の本分がおろそかになります。勉強していると就職できないなんておかしいです。（20代女性）

・大学4回生だが、厳しい状況だと感じている。企業側の将来像に付いての説明も抽象的な説明をする企業が多く、将来に対する計画をたてるのが難しいと思われる。法人

税の優遇措置を行った場合、企業の仕事が増えるのか疑問を感じている。企業側もさいように力を入れていると感じる。以上 (20代男性)

- ・区全体の問題であり、前政権（自民党）から起きていることであるが、与党は初め前区民に前向きに進めるべきである (70代)

- ・若者は日本の将来を背負う“宝”です！そんな若者を育て、大切にしようとならない国はきっと滅びるでしょう！こんな100年、いや50年、10年先も見通せない政治家は退場してもらいたい！ (50代男性)

- ・福利厚生の充実した社会を希望したい。→国の年金や税に不安を覚える為。(40代)

- ・知り合いの大学生が今就職活動中です、大学の授業も受けられず、説明会に出掛けています、大学は勉強する所なのに皆、就活に 中です、勉強が落ちついてできません、それに内定をもらえるかどうかまったくわからずとても不安です。働きたいのに、働くところがない、こまった現状です、何とかしてほしいです。(50代女性)

- ・ミスマッチ。大企業しか見ていない学生は反省し世の中を知るべき。だいたい甘い。そんな甘さじゃ社会で通用しない。(20代男性)